

**Структура, принципи формування і розмір винагороди директора
Державного підприємства “Харківський машинобудівний завод “ФЕД”**

**Структура, принципи формування винагороди (заробітної плати)
директора підприємства**

За виконання обов’язків, передбачених контрактом з ДК “Укроборонпром”, директору заводу нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з установленого посадового окладу і фактично відпрацьованого часу.

Крім того, директору заводу виплачуються:

- премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених ДК “Укроборонпром”;
- премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених ДК “Укроборонпром”;
- винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку відповідно до Положення, затвердженого ДК “Укроборонпром”;
- надбавка до посадового окладу у зв’язку з роботою в умовах режимних обмежень.

Директору підприємства надається щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дні та щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці тривалістю 7 календарних днів.

**Розмір винагороди (заробітної плати) директора Державного підприємства
“Харківський машинобудівний завод “ФЕД”**

П.І.П.	Рік	Сума, тис. грн.
Пащенко О.Ю.	2016р.	790
Пащенко О.Ю.	2017р.	1348
Пащенко О.Ю.	01.01.2018р. — 04.07.2018р.	1949
Леонов Д.А.	06.07.2018р. — 31.12.2018р.	652